

交通与车辆工程学院人才引进工作实施方案

交通院字〔2017〕5号

为深入实施“人才兴院”主战略，着力推进学院人才引进工作，提高师资队伍水平，促进学院学科专业建设和人才培养，根据学校有关政策规定，并结合学院发展实际，特制定本方案。

一、成立学院人才引进工作领导小组

组长：高松、褚兆勇

成员：郭宗和、刚宪约、丁德榜、王建兴，各系部室主任。

负责制定人才队伍建设规划，检查、指导和协调人才引进工作。人才引进工作领导小组分别于每学期第二周和第十一周召开人才引进工作推进会，研究解决人才引进工作中存在的问题，保障人才引进工作顺利开展。

二、人才引进工作任务指标

科学规划人才队伍规模与结构，强化重点，突出特色，明确各学科方向引进人才任务指标（见表一）。

表一：各学科方向引进人才任务指标

系部	研究方向	子方向	人数	2018 年计划	责任人
车辆工程系	新能源汽车	整车集成与控制系统	3	4	院领导系主任
		车载能源系统	2		
		电动驱动系统	2		

	汽车系统动力学	轻量化与减震降噪	1		院领导系主任
		汽车操纵稳定性	2		
		车辆悬架及悬置系统	2		
交通运输系	智能汽车	环境感知与传感器信息融合	2	2	院领导系主任
		汽车运动控制	2		
		车联网	2		
		其他	4		
交通工程系	智能交通	智能交通	4	3	院领导系主任
	轨道交通	轨道交通	4		
能源与动力工程系	热能工程	节能与新能源	5	2	院领导系主任
	动力机械及工程	内燃机	5		
	工程热物理				
力学教学部	流体力学	流体力学	2	2	院领导部主任
	工程力学	工程力学	2		
车辆工程实验室					院领导室主任
各学科省部级以上人才称号高层次人才			6		院领导系部
合计			50	13	室主任

三、人才引进工作措施

1.实行院领导与系部室主任共同负责制。系部室主任是本单位人才引进工作责任人，与分管院领导共同负责推进本系部室人才引进工作，确保完成本系部室人才引进任务。

2.建立并完善人才引进基地信息。各系部人才引进工作责任人负责建立拟引进人才单位信息表（见附表一），并负责与有关部门的联系，同时组织发动本系部老师积极开展人才引进工作，保障本系部人才引进工作顺利推进。

3.多渠道加强人才引进工作宣传。各系部室外出开会、进修、攻读学位、访学、出差等人员除了应完成其出行任

务之外，同时还负有引进人才责任，教职工应充分利用各种社会关系以及外出机会开展人才引进工作。

四、奖励办法

学院教职工（院领导除外）每提供 1 条有效的优秀人才引进信息并最终引进成功，学院分别给予不同金额奖励（见表二）。

表二：引进人才层次及对应奖励标准

引进人才层次	奖金（元/人）
优秀青年博士	2000
副教授/教授	5000
省部级及以上人才称号	10000

五、说明

该《方案》中的奖励办法与《交通与车辆工程学院突出贡献奖评审及奖励暂行办法》（交通院字〔2015〕7号）中的“交通与车辆工程学院突出贡献奖励项目表”的相关奖励项目不重复奖励。

附表一、建立拟引进人才单位信息表及定期联系制度

交通与车辆工程学院

2017年9月20日